



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.11.2022

№ 6149

О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 26.01.2009 № 105

В соответствии с постановлением администрации города Владимира от 23.09.2022 № 4739 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставок заработной платы профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений г.Владимира», а также в целях приведения нормативно-правового акта в актуальное состояние **постановляю:**

1. Внести изменения в приложение к постановлению главы города Владимира от 26.01.2009 № 105 «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 01.04.2009 № 986, от 26.11.2009 № 3772, от 29.04.2010 № 1417, от 17.02.2011 № 496, постановлениями администрации города Владимира от 21.11.2011 № 3479, от 12.12.2011 № 3854, от 26.07.2012 № 3248, от 07.11.2012 № 4682, от 11.10.2013 № 3719, от 04.02.2014 № 271, от 17.09.2014 № 3454, от 15.10.2014 № 3857, от 11.01.2017 № 4, от 03.04.2017 № 1005, от 05.05.2017 № 1497, от 18.08.2017 № 2867, от 25.01.2018 № 118, от 10.09.2018 № 2178, от 20.12.2018 № 3231, от 29.11.2019 № 3235, от 26.10.2020 № 270, от 17.09.2021 № 2377, от 25.03.2022 № 1044, от 16.09.2022 № 4729):

1.1. В разделе 2:

1.1.1. Пункт 2.3.3 изложить в новой редакции:

«2.3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения ежемесячно с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения и критериев их оценки, позволяющих оценить результативность и качество работы, целевых показателей эффективности деятельности сотрудников учреждения для определения размера премии к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с Положением о стимулировании труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты города Владимира» (далее - Положение о стимулировании труда работников

учреждения).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении и применяются к должностному окладу, ставке заработной платы работников по соответствующим ПКГ.».

1.1.2. Пункт 2.3.4 изложить в новой редакции:

«2.3.4. Условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением о стимулировании труда работников учреждения.».

1.1.3. Пункт 2.3.7 изложить в новой редакции:

«2.3.7. Премирование работников учреждения по итогам работы производится в соответствии с Положением о стимулировании труда работников учреждения и устанавливается:

- премия по итогам работы за месяц - до 25% от должностного оклада, ставки заработной платы;

- премия по итогам работы за год - до двух должностных окладов, ставок заработной платы, установленных на 1 января текущего года со сроком выплаты в течение первого полугодия, следующего за истекшим годом.».

1.1.4. Пункт 2.3.9 изложить в новой редакции:

«2.3.9. Начальник учреждения имеет право снижать размер премии или лишать работника премии по итогам работы полностью за конкретные упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины и в других случаях, предусмотренных Положением о стимулировании труда работников учреждения, на основании приказа по учреждению.».

1.2. Абзацы первый-третий пункта 3.12 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в размере от 1,1 до 3,7.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в размере от 1,0 до 3,3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в размере от 1,0 до 3,3.».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. Пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«4.2. В пределах экономии фонда оплаты труда на основании подтверждающих документов работникам учреждения может быть оказана материальная помощь на лечение работника (на основании медицинских заключений, справок), возмещение ущерба от стихийных бедствий и несчастных случаев, в связи с рождением ребенка, юбилейными и праздничными датами, смертью близкого родственника.

Материальная помощь работникам учреждения может быть оказана при наличии соответствующего письменного заявления на основании приказа начальника учреждения, за исключением случаев выплаты материальной помощи к праздничным датам.».

1.3.2. Дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Работникам, отработавшим норму рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), чья месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.4. В приложении № 1 к Положению:

1.4.1. В разделе 1:

- в строке «Профессиональная квалификационная группа второго уровня. Размер базового оклада (базового должностного оклада)» цифры «3422» заменить на цифры «3631»;

- в строке «Профессиональная квалификационная группа третьего уровня. Размер базового оклада (базового должностного оклада)» цифры «4223» заменить на цифры «4481»;

- в строке «Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня. Размер базового оклада (базового должностного оклада)» цифры «7841» заменить на цифры «8320».

1.4.2. В разделе 2:

- в строке «Профессиональная квалификационная группа третьего уровня. Размер базового оклада (базового должностного оклада)» цифры «4223» заменить на цифры «4481».

1.4.3. В разделе 3:

- в строке «Профессиональная квалификационная группа первого уровня. Размер базового оклада (базового должностного оклада)» цифры «3015» заменить на цифры «3199»;

- в строке «Профессиональная квалификационная группа второго уровня. Размер базового оклада (базового должностного оклада)» цифры «3422» заменить на цифры «3631».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

3. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Гарева В.А.

Временно исполняющий полномочия
главы города

В.А. Гарев